

Personalpolitik B. Braun Medical AG



Die Personalpolitik als Teil unserer Unternehmenspolitik beschreibt die Verhaltensweisen und den Umgang der Mitarbeitenden untereinander. Sie definiert **verbindliche Führungsprinzipien**, setzt einen klaren Rahmen in Bezug auf soziale Fragen und bekennt sich zur kontinuierlichen Förderung und Qualifizierung der Mitarbeitenden. Sie soll helfen, unsere Vorstellungen von Ethik und Fairness transparent zu machen und dadurch Vertrauen zu schaffen. Die Personalpolitik ist einerseits Ausdruck unserer Unternehmenskultur, andererseits beeinflusst sie diese in direkter Weise.

Die Basis für den Inhalt dieser Personalpolitik bilden:

- Die Grundsätze der Unternehmensphilosophie „Sharing Expertise“
- Die Leitlinien der Führung und Zusammenarbeit des Konzerns
- Die Vision / Mission der B. Braun Medical AG, Schweiz

Roland Marti
CEO

Markus Hertig
Head of Human Resources and Legal Affairs

PERSONALMARKETING

Wir wollen B. Braun als bedeutenden und attraktiven Arbeitgeber bei potentiellen Mitarbeitenden, Behörden und Geschäftspartnern positionieren. Im Sinne von „Sharing Expertise“ pflegen wir Netzwerke zu anderen Unternehmen, präsentieren uns an Veranstaltungen und Kongressen und wirken aktiv in Fachgremien und Verbänden mit.

PERSONALGEWINNUNG

Als innovatives und wissensorientiertes Unternehmen sind wir auf kompetente, leistungsorientierte und veränderungswillige Mitarbeitende angewiesen. Diese gewinnen wir sowohl intern wie auch extern. Die Wahrung der Chancengleichheit steht dabei im Vordergrund.

ARBEITSGESTALTUNG UND ORGANISATION

Wir fördern eine flexible Arbeitsgestaltung durch moderne Formen der Arbeitsorganisation und durch Arbeitszeitmodelle, die den Bedürfnissen des Unternehmens und denjenigen unserer Mitarbeitenden entsprechen.

Eigenverantwortlichen Mitarbeitenden ermöglichen wir Freiräume zur individuellen Gestaltung von Arbeit und Freizeit.

FÜHRUNG UND ZUSAMMENARBEIT

Gegenseitiger Respekt, Toleranz und das Verständnis für kulturelle Unterschiede sind die Basis unserer Zusammenarbeit. Durch Teamarbeit und Delegation fördern wir Initiative und die Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen. Meinungsvielfalt betrachten wir als Wettbewerb um die besten Ideen.

ENTWICKLUNG UND FÖRDERUNG

Durch gezielte Personalentwicklung wollen wir die Kompetenzen unserer Mitarbeitenden auf allen Stufen kontinuierlich erhöhen, damit sie den Herausforderungen gewachsen sind. Wir unterstützen die Mitarbeitenden bei der Nutzung ihrer Potenziale zugunsten des Unternehmens sowie der eigenen Persönlichkeit.

AUS- UND WEITERBILDUNG

Durch unser Engagement in der beruflichen Erstausbildung sowie durch unsere umfassenden Unterstützungen bei der Mitarbeiterentwicklung sichern wir die Arbeitsmarktfähigkeit unserer Mitarbeitenden und die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens.

Unsere Förderprogramme sind Investitionen, von denen engagierte Mitarbeitende und Unternehmen gleichermaßen profitieren.

ENTLÖHNUNG

Wir honorieren unsere Mitarbeitenden durch angemessene, an den Zielvorgaben und an den individuellen Leistungen orientierte Vergütung. Dem Grundsatz „gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit“ schenken wir besondere Beachtung.

Durch regelmässige Vergleiche garantieren wir die Marktkonformität unserer Gehälter.

KOMMUNIKATION

Offenheit schafft Vertrauen. Wir wollen daher über alle Hierarchieebenen offen und fair miteinander umgehen und kommunizieren. Durch gegenseitiges Feedback wollen wir Missverständnisse verhindern.

SOZIALPOLITIK

Wir fördern die soziale Sicherheit unserer Mitarbeitenden. Dabei stehen zeitgemässe Lösungen zur Sicherung der Altersvorsorge und zum Schutz gegen Unfall und Krankheit im Vordergrund.

Durch geeignete und den Bedürfnissen entsprechende Massnahmen gewährleisten wir die Sicherheit am Arbeitsplatz und stärken das generelle Gesundheitsbewusstsein der Mitarbeitenden aktiv.

Bei unumgänglichem Personalabbau berücksichtigen wir soziale Aspekte.

